



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU
I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ
WIKANA S.A.
ZA LATA 2019 I 2020**

Lublin, dnia 2 czerwca 2021 r.

SPIS TREŚCI:

1. WSTĘP	3
2. SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	4
2.1. ZARZĄD	4
2.2. RADA NADZORCZA.....	4
3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA	5
4. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ	6
5. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	7
6. ZMIANA WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI	7
7. WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ WIKANA ...	8
8. PRYZYCNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE	8
9. ŻĄDANIE ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	8
10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ	9

1. WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. 2020 poz. 2080) („**Ustawa**”).

Ogólne zasady wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej spółki pod firmą: WIKANA S.A. z siedzibą w Lublinie („**Spółka**”) określa „Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej WIKANA S.A.” („**Polityka wynagrodzeń**”, „**Polityka**”), przyjęta uchwałą nr 21/VI/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 czerwca 2020 r. Polityka wynagrodzeń ma zastosowanie od dnia podjęcia uchwały Walnego Zgromadzenia zatwierdzającej rzeczoną Politykę. Polityka nie ma zastosowania do określania, wyliczania i wypłacania części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2019 i 2020, ustalonej uchwałami Rady Nadzorczej podjętymi przed dniem wejścia w życie Polityki, do której zastosowanie mają zasady obowiązujące w Spółce przed dniem wejścia w życie Polityki.

Polityka wynagrodzeń została sporządzona w celu ustalenia zasad wynagradzania członków Zarządu Spółki i członków Rady Nadzorczej Spółki. Polityka przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Spółki w ten sposób, że w zakresie premii rocznej członków Zarządu Spółki wynagrodzenie to zależne jest w głównej mierze od sytuacji finansowej Spółki, a w procesie przyznawania wynagrodzenia stałego, w tym jego podwyżki, uwzględnia się ocenę efektów pracy danej osoby w odniesieniu do ogólnych wyników Spółki z zastosowaniem analizy sytuacji na rynku pracy, jak również bieżącej sytuacji Spółki, oraz stosuje się okresy zatrzymania świadczeń innych, niż wynagrodzenie stałe, które są spójne z długoterminowymi celami Spółki.

Zgodnie z art. 378 § 1 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (t.j. Dz.U. 2020 poz. 1526) i § 30 pkt 5 Statutu Spółki, wynagrodzenie członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Walne Zgromadzenie może ustalać zasady wynagradzania członków Zarządu, w szczególności maksymalną wysokość wynagrodzenia, przyznawania członkom Zarządu prawa do świadczeń dodatkowych lub maksymalną wartość takich świadczeń, a także może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia, że wynagrodzenie członków Zarządu obejmuje również prawo do określonego udziału w zysku rocznym Spółki, który jest przeznaczony do podziału między akcjonariuszy zgodnie z art. 347 § 1 Kodeksu spółek handlowych.

Zgodnie z art. 392 § 1 Kodeksu spółek handlowych i § 25 ust. 1 pkt 9 Statutu Spółki, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki ustala Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały.

Sprawozdanie niniejsze, jako sporządzane po raz pierwszy od dnia wejścia w życie art. 90g Ustawy, stosownie do art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 roku o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw, obejmuje łącznie okresy:

- od dnia 1 stycznia 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019 roku oraz

- od dnia 1 stycznia 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku.

2. SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

2.1. ZARZĄD

Na dzień 1 stycznia 2019 r. skład Zarządu Spółki był następujący:

- Agnieszka Maliszewska – Wiceprezes Zarządu,
- Paweł Chołota – Członek Zarządu.

W roku obrotowym 2019 struktura i skład Zarządu Spółki ulegały następującym zmianom:

- w dniu 2 kwietnia 2019 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania z tym dniem do Zarządu Spółki Pana Piotra Kwaśniewskiego, z powierzeniem Mu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu (raport bieżący 9/2019);
- w dniu 31 maja 2019 r. Pani Agnieszka Maliszewska złożyła oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Emitenta ze skutkiem na koniec tego dnia (raport bieżący 18/2019).

Wobec powyższego, na dzień 31 grudnia 2019 r. w skład Zarządu Spółki wchodził:

- Piotr Kwaśniewski – Prezes Zarządu,
- Paweł Chołota – Członek Zarządu.

W roku obrotowym 2020 struktura i skład Zarządu Spółki nie ulegały zmianom.

Poniższa tabela przedstawia strukturę i skład osobowy Zarządu Spółki w roku obrotowym 2019 oraz w roku obrotowym 2020:

Imię i nazwisko	Funkcja	01-sty-19	31-gru-19	01-sty-20	31-gru-20
Paweł Chołota	Członek Zarządu	✓	✓	✓	✓
Piotr Kwaśniewski*	Prezes Zarządu		✓	✓	✓
Agnieszka Maliszewska**	Wiceprezes Zarządu	✓			

* *członek Zarządu od dnia 2 kwietnia 2019 r.*

** *członek Zarządu do dnia 31 maja 2019 r.*

2.2. RADA NADZORCZA

W latach 2019 i 2020 struktura i skład Rady Nadzorczej Spółki nie ulegały zmianom i przedstawiały się następująco:

- Marcin Marczuk – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- Krzysztof Misiak – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- Adam Buchajski – Członek Rady Nadzorczej;
- Anna Kulach – Członek Rady Nadzorczej;
- Patrycja Wojtczyk – Członek Rady Nadzorczej.

Poniższa tabela przedstawia strukturę i skład osobowy Rady Nadzorczej Spółki w roku obrotowym 2019 oraz w roku obrotowym 2020:

Imię i nazwisko	Funkcja	01-sty-19	31-gru-19	01-sty-20	31-gru-20
Adam Buchajski	Członek Rady Nadzorczej	✓	✓	✓	✓
Anna Kulach	Członek Rady Nadzorczej	✓	✓	✓	✓
Marcin Marczuk	Przewodniczący Rady Nadzorczej	✓	✓	✓	✓
Krzysztof Misiak	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	✓	✓	✓	✓
Patrycja Wojtczyk	Członek Rady Nadzorczej	✓	✓	✓	✓

3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu przez Spółkę obejmowały: wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie zmienne.

Wynagrodzenie stałe stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wyrażone kwotą ryczałtową, wypłacane za pełnienie funkcji oraz powiązany z nią zakres obowiązków lub za świadczenie usług na rzecz Spółki. Członkowie Zarządu pobierają wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania w skład Zarządu, na podstawie zawartej ze Spółką umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług.

Wynagrodzenie zmienne stanowi premia roczna uzależniona od osiągnięcia celów zarządczych, określonych na dany rok obrotowy przez Radę Nadzorczą, oraz celów długoterminowych.

Członkom Zarządu przysługują także świadczenia dodatkowe w postaci:

- ubezpieczenia szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków władz Spółki,
- ubezpieczenia medycznego dla Członka Zarządu i członków Jego najbliższej rodziny.

Spółka, realizując uprawnienie członków Zarządu do świadczenia dodatkowego w formie ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej, zapewnia na koszt Spółki zawarcie przez Spółkę umowy ubezpieczenia odpowiedzialności władz spółki, obejmującej zarówno członków Zarządu, jak i członków Rady Nadzorczej. W okresie sprawozdawczym Spółka wykupiła następujące polisy ubezpieczeniowe:

- okres ubezpieczenia: 26.10.2019 – 25.10.2020, suma ubezpieczenia: 10 mln zł;
- okres ubezpieczenia: 26.10.2020 – 25.10.2021, suma ubezpieczenia: 10 mln zł.

Z uwagi na charakter opisanego powyżej ubezpieczenia, w tym w szczególności ze względu na fakt, że polisy, o których mowa powyżej, obejmują nie tylko członków organów Spółki i jej prokurentów, ale także inne osoby, w tym określoną grupę pracowników Spółki, nie jest możliwe wyliczenie wartości tego świadczenia przypadającego na jednego członka Zarządu lub Rady Nadzorczej.

Szczegółowe zestawienie całkowitego wynagrodzenia wypłaconego i należnego członkom Zarządu za lata 2019 i 2020 oraz proporcje między tymi składnikami zostało przedstawione w **Załączniku nr 1** do niniejszego Sprawozdania, z tym zastrzeżeniem, że zestawienie to nie obejmuje instrumentów finansowych, które zostały wskazane w punkcie 7. Sprawozdania.

Członkom Rady Nadzorczej wypłacane było wynagrodzenie stałe, wyznaczone w związku z powołaniem na funkcję członka Rady Nadzorczej Spółki. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje także zwrot kosztów związanych z udziałem w posiedzeniach obejmujących koszty noclegów i koszty podróży.

Szczegółowe zestawienie całkowitego wynagrodzenia wypłaconego i należnego członkom Rady Nadzorczej za lata 2019 i 2020 oraz proporcje między tymi składnikami zostało przedstawione w **Załączniku nr 2 i nr 3** do niniejszego Sprawozdania.

4. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Od chwili przyjęcia Polityki wynagrodzeń, stosownie do § 9 ust. 3 Polityki, Spółka stosowała dotychczasowe zasady określania, wyliczania i wypłacania części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2019 i 2020, które to zasady zostały ustalone przed dniem przyjęcia Polityki. Rada Nadzorcza stoi na stanowisku, że wynagrodzenie wypłacone przez Spółkę w latach 2019 – 2020 członkom organów Spółki nie stoi w sprzeczności z postanowieniami Polityki.

Rada Nadzorcza ocenia, że rozwiązania przyjęte w Polityce wynagrodzeń przyczyniają się do realizacji celów biznesowych, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, w szczególności poprzez odzwierciedlenie w nich podstaw strategii Spółki, polegającej na ograniczeniu kosztów działalności Spółki oraz stworzeniu mechanizmów mających na celu motywację członków poszczególnych organów Spółki do prowadzenia działań ukierunkowanych na realizację założonych celów biznesowych Spółki i Grupy, przy jednoczesnym dostosowaniu wysokości wynagrodzenia do zajmowanego stanowiska.

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu w 2019 i 2020 roku składało się zasadniczo z dwóch elementów:

- wynagrodzenia stałego,
- wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu uzależnione jest od osiągnięcia konkretnych celów zarządczych. Premia roczna za 2019 rok została wypłacona członkom Zarządu po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2019, udzieleniu przez Walne Zgromadzenie członkom Zarządu absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2019. Rada Nadzorcza podsumowała realizowane przez Zarząd działania oraz osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę wyniki finansowe, oceniła kierunki wyznaczone przez Zarząd i poziom ich realizacji i na tej podstawie zatwierdziła wysokość wynagrodzenia dodatkowego za rok 2019.

W Spółce nie obowiązują zdefiniowane/zatwierdzone programy motywacyjne, z związku z czym członkom Zarządu nie jest wypłacane z tego tytułu wynagrodzenie, jednak wprowadzone w Polityce dodatkowe rozwiązanie polegające na upoważnieniu Rady Nadzorczej do określenia wysokości m.in.: miesięcznego wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia dodatkowego oraz premii rocznej członków Zarządu, ma na celu motywowanie członków Zarządu do podejmowania odpowiednich działań skierowanych na osiągnięcie przez Spółkę oraz Grupę coraz lepszych efektów finansowych, przy zapewnieniu długofalowej stabilności działania.

W przypadku członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie wypłacone za 2019 i 2020 rok uwzględniało wyłącznie element stały. Wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej zostało ustalone Uchwałą nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 czerwca 2006 r. Wynagrodzenie to nie jest zróżnicowane ze względu na pełnioną funkcję, bądź zakres obowiązków. Ustalenie stałego wynagrodzenia ryczałtowego dla Członków Rady Nadzorczej stanowi gwarancję stabilnego funkcjonowania Rady Nadzorczej jako organu nadzoru, którego członkowie, nie będąc bezpośrednio uzależnieni od wyniku finansowego Spółki, z należytą ostrożnością i uwagą, bez podejmowania zbędnego ryzyka, sprawują nadzór nad bieżącą działalnością Spółki oraz działalnością Zarządu. Jednocześnie odpowiednia kontrola zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów. W związku z powyższym w ocenie Rady Nadzorczej przyjęta przez Spółkę Polityka wspiera prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem.

5. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenie zmienne w postaci premii rocznej. Wysokość przyznanej premii rocznej została uzależniona od osiągniętych, konkretnych wyników.

6. ZMIANA WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

W niniejszej informacji, na podstawie wylączenia, o którym mowa w art. 90g ust. 3 Ustawy, postanowiono pominąć informacje za lata obrotowe, za które Rada Nadzorcza Spółki nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach.

	2019 (tys. zł)	2020 (tys. zł)	Zmiana (tys. zł)	Zmiana (%)
Paweł Cholota – Członek Zarządu	83,0	103,0	20,0	24,1%
Piotr Kwaśniewski – Prezes Zarządu ¹⁾	134,5	248,0	113,5	84,4%
Agnieszka Maliszewska – Wiceprezes Zarządu ²⁾	10,0	-	(10,0)	(100%)
Marcin Marczuk – Przewodniczący Rady Nadzorczej	30,0	30,0	0,0	0,0%
Krzysztof Misiak – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	30,0	30,0	0,0	0,0%
Adam Buchajski – Członek Rady Nadzorczej	30,0	30,0	0,0	0,0%
Anna Kulach – Członek Rady Nadzorczej	30,0	30,0	0,0	0,0%
Patrycja Wojtczyk – Członek Rady Nadzorczej	30,0	30,0	0,0	0,0%
Przychody ze sprzedaży Spółki	3 222,2	3 088,3	(133,9)	(4,2%)
Zysk netto Spółki	503,4	9 258,7	8 755,3	1 739,2%
Średnie roczne wynagrodzenie ³⁾	68,0	71,5	3,5	5,1%

¹⁾ od dnia 19 kwietnia 2019 r.

²⁾ do dnia 31 maja 2019 r.

³⁾ Średnie roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Zarządu i Rady Nadzorczej – obliczone jako suma wynagrodzeń wypłaconych pracownikom Spółki niebędącym członkami Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy podzielona przez średnią liczę etatów w tym roku obrotowym.

7. WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ WIKANA

<i>w tysiącach złotych</i>	01-sty-19 31-gru-19	01-sty-20 31-gru-20
Paweł Chołota	125,6	122,6
<i>pełnienie funkcji we władzach jednostek zależnych</i>	86,6	86,6
<i>świadczenie usług</i>	39,0	36,0
<i>składki na ubezpieczenia społeczne</i>	-	-
<i>ubezpieczenie medyczne</i>	-	-
Piotr Kwaśniewski	-	20,0
<i>pełnienie funkcji we władzach jednostek zależnych</i>	-	20,0
<i>świadczenie usług</i>	-	-
<i>składki na ubezpieczenia społeczne</i>	-	-
<i>ubezpieczenie medyczne</i>	-	-
Agnieszka Maliszewska	86,5	-
<i>pełnienie funkcji we władzach jednostek zależnych</i>	74,0	-
<i>świadczenie usług</i>	2,0	-
<i>składki na ubezpieczenia społeczne</i>	10,3	-
<i>ubezpieczenie medyczne</i>	0,2	-

Nadmienia się, że Rada Nadzorcza nie otrzymała od Zarządu wystarczających informacji na temat wynagrodzenia Członka Zarządu otrzymywanego ze spółki zależnej z tytułu świadczenia usług, stąd też wskazuje się na ryzyko podatkowe wynikające z ewentualnej niezgodności sposobu zarządzania spółką zależną w ramach prowadzonej działalności, polegające na braku możliwości rozliczania przychodów uzyskanych na podstawie umowy o zarządzanie na zasadach określonych w art. 14 ust. 1 ustawy o PIT. Ryzyko nie jest istotne z punktu widzenia sytuacji Spółki.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki w latach 2019 i 2020 nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej WIKANA, innych niż Spółka.

8. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE

W związku z tym, że ani w Spółce, ani w Grupie Kapitałowej, nie obowiązują programy motywacyjne oparte na instrumentach finansowych, członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane żadne instrumenty finansowe.

9. ŻĄDANIE ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Warunki wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia nie przewidują odraczania ich wypłaty, ani możliwości żądania ich zwrotu. W tym zakresie obowiązują zasady ogólne. Niemniej w okresie sprawozdawczym nie wystąpiła sytuacja nadpłaty wynagrodzenia skutkującej żądaniem zwrotu.

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Polityka wynagrodzeń została uchwalona Uchwałą nr 21/VI/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia i ma zastosowanie od dnia podjęcia rzeczonyj uchwały. Spółka nie odstępowała od stosowania Polityki wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza WIKANA S.A.:

1. Marcin Marczuk – Przewodniczący Rady
2. Krzysztof Misiak – Wiceprzewodniczący Rady
3. Adam Buchajski – Członek Rady
4. Anna Kułach – Członek Rady
5. Patrycja Wojtczyk – Członek Rady

Wynagrodzenie członków Zarządu WIKANA S.A. w roku 2019 (w tys. PLN)

Imię i nazwisko - funkcja	Wynagrodzenie stałe (1)	Wynagrodze- nie zmienne (2)	Proporcja wy- nagrodzenia zmiennego do stałego (2/1)	Wypłaty jednorazowe, m.in. odprawy	Instrumenty finansowe	Świadczenia niepieniężne		Składki na ubezpie- czenie społeczne	Dodatkowe koszty ponoszone przez Spółkę ³⁾	Wynagrodze- nie całkowite (1+2)
						OC	Benefity			
Paweł Cholota – Członek Zarządu	83,0	-	0%	-	-		0,5	16,2	4,1	83,0
Piotr Kwaśniewski – Prezes Zarządu ¹⁾	134,5	-	0%	-	-	vide pkt 3 Sprawozda- nia	-	-	-	134,5
Agnieszka Maliszewska – Wiceprezes Zarządu ²⁾	10,0	-	0%	-	-		-	-	-	10,0

¹⁾ od dnia 19 kwietnia 2019 r.

²⁾ do dnia 31 maja 2019 r.

³⁾ koszty jakie Spółka ponosi w związku z realizacją przez członków Zarządu obowiązków w tym: przejazdy, noclegi, reprezentacja.

Wynagrodzenie członków Zarządu WIKANA S.A. w roku 2020 (w tys. PLN)

Imię i nazwisko - funkcja	Wynagrodze- nie stałe (1)	Wynagrodze- nie zmienne (2)	Proporcja wy- nagrodzenia zmiennego do stałego (2/1)	Wypłaty jednorazowe, m.in. odprawy	Instrumenty finansowe	Świadczenia niepieniężne		Składki na ubezpie- czenie społeczne	Dodatkowe koszty ponoszone przez Spółkę ¹⁾	Wynagrodze- nie całkowite (1+2)
						OC	Benefity			
Paweł Cholota – Członek Zarządu	83,0	20,0	24%	-	-	vide pkt 3 Sprawozda- nia	0,1	16,5	1,6	103,0
Piotr Kwaśniewski – Prezes Zarządu	180,0	68,0	38%	-	-		-	-	-	248,0

¹⁾ koszty jakie Spółka ponosi w związku z realizacją przez członków Zarządu obowiązków, w tym: przejazdy, noclegi, reprezentacja.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej WIKANA S.A. w roku 2019 (w tys. PLN)

Imię i nazwisko - funkcja	Wynagrodze- nie stałe (1)	Wynagrodze- nie zmienne (2)	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego (2/1)	Wypłaty jednorazowe, m.in. odprawy	Instrumenty finansowe	Świadczenia niepieniężne		Składki na ubezpieczenia społeczne	Dodatkowe koszty ponoszone przez Spółkę ¹⁾	Wynagrodzenie całkowite (1+2)
						Ubezpieczenie OC	Benefity			
Adam Buchajski – Członek Rady Nadzorczej	30,0	-	0%	-	-		-	5,6	-	30,0
Anna Kulach – Członek Rady Nadzorczej	30,0	-	0%	-	-		-	5,6	-	30,0
Marcin Marczuk – Przewodniczący Rady Nadzorczej	30,0	-	0%	-	-	vide pkt 3 Sprawozdania	-	2,4	-	30,0
Krzysztof Misiak – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	30,0	-	0%	-	-		-	1,8	-	30,0
Patrycja Wojtczyk – Członek Rady Nadzorczej	30,0	-	0%	-	-		-	5,6	-	30,0

¹⁾ koszty jakie Spółka ponosi w związku z realizacją przez członków Rady Nadzorczej obowiązków, w tym: przejazdy, noclegi.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej WIKANA S.A. w roku 2020 (w tys. PLN)

Imię i nazwisko - funkcja	Wynagrodze- nie stałe (1)	Wynagrodze- nie zmienne (2)	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego (2/1)	Wypłaty jednorazowe, m.in. odprawy	Instrumenty finansowe	Świadczenia niepieniężne		Składki na ubezpieczenia społeczne	Dodatkowe koszty ponoszone przez Spółkę ¹⁾	Wynagrodzenie całkowite (1+2)
						Ubezpieczenie OC	Benefity			
Adam Buchajski – Członek Rady Nadzorczej	30	-	0%	-	-		-	5,6	-	30,0
Anna Kulach – Członek Rady Nadzorczej	30	-	0%	-	-		-	5,6	-	30,0
Marcin Marczuk – Przewodniczący Rady Nadzorczej	30	-	0%	-	-	vide pkt 3 Sprawozdania	-	3,0	0,8	30,0
Krzysztof Misiak – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	30	-	0%	-	-		-	2,6	-	30,0
Patrycja Wojtczyk – Członek Rady Nadzorczej	30	-	0%	-	-		-	5,6	-	30,0

¹⁾ koszty jakie Spółka ponosi w związku z realizacją przez członków Rady Nadzorczej obowiązków, w tym: przejazdy, noclegi.